



VREELANDGROEP

ORGANISATIEADVISEURS

WERKEN MET MATEN

Hoe word ik een (nog) betere bestuurder van mijn maatschap of vakgroep?

Op maat gemaakte cursus voor maatschapbestuurders (ter waarde van 24 accreditatiepunten)

Voorbeelden van thema's:

'Hoe positioneer ik mijn maatschap?'

'Hoe ga ik om met conflicten?'

'Hoe stimuleer ik mijn collega's?'

Zes bijeenkomsten onder leiding van: Jan Landman en Monica Grasveld senior consultants, Vreelandgroep Baarn i.s.m. Bas Rikken, zelfstandig gevestigd organisatieadviseur

Werken met maten

Het werk van een maatschapvoorzitter is de laatste jaren sterk veranderd. Maatschappen zijn steeds meer een onderneming geworden. Ziekenhuisorganisaties, beroepsverenigingen, verzekeraars en klanten stellen meer en hogere eisen aan behandelaren. Het besturen van een maatschap is inmiddels een pittige klus. De Vreelandgroep wil graag zittende en aankomende voorzitters helpen bij hun taak. Daarom hebben wij de cursus *Werken met maten* ontwikkeld. In september 2009 is de eerste cyclus van start gegaan. Negen maatschapbestuurders uit verschillende ziekenhuizen hebben in zes bijeenkomsten door henzelf bepaalde thema's behandeld. Dat leverde zo veel positieve reacties en constructieve resultaten op, dat besloten is een nieuwe cyclus te organiseren, te beginnen in september 2010.

Waarom zou ik meedoen?

Kern van de cursus: nog beter worden toegerust voor de zware taak van maatschapbestuurder. We doen dat op een toegankelijke manier. De cursus behandelt herkenbare problematiek, geeft een verfrissend andere optiek en laat u sparren met collega's. Ook krijgt u:

- basiskennis over het besturen van een maatschap

- praktische en direct in de praktijk toepasbare adviezen en tips
- een relevant netwerk van collega-voorzitters, waarmee u informatie en ervaringen kunt uitwisselen.

Hoe ziet de cursus eruit?

De cursus bestaat uit zes bijeenkomsten. Eén startbijeenkomst van een middag en een avond, en vijf bijeenkomsten van elk vier uur. De data worden in overleg met de deelnemers vastgesteld.

In de eerste bijeenkomst vullen de deelnemers een diagnostische quickscan in om de leerbehoeftes te bepalen. Er wordt dus vooral behandeld waar de deelnemers interesse in hebben. De uitvoering vindt plaats in groot en kleiner groepsverband, waarbij veel ruimte is voor het bespreken van voorbeelden uit de praktijk en praktisch oefenen.

Wat leer ik concreet?

U leert allereerst welke vragen u zich moet stellen om van uw maatschap een effectief en professioneel functionerend team te maken. Denk daarbij aan **procesgerichte** vragen als:

Wat zijn de doelstellingen en/of visie van mijn maatschap?

Hoe bereik ik die?

Welke rol hebben mijn leden daarbij?

Hoe kunnen ze die rol zo goed mogelijk invullen?

Hoe kan ik de resultaten in de gaten houden?

maar ook aan **teamgerichte** vragen als:

Hoe zorg ik voor een goede relatie en communicatie tussen de leden?

Hoe benut ik de kwaliteiten van elk zo goed mogelijk?

Hoe motiveer ik mijn leden?

Hoe zorg ik voor een goede balans tussen de

verschillende belangen?

Bij het behandelen van deze vragen zetten we als instrumenten o.a. in: kennisoverdracht, casuïstiek bespreking, rollenspelen en intervisie.

Hoe zien de bijeenkomsten er in de praktijk uit?

Een voorbeeld uit de vorige cyclus:

1. Terugblik vorige keer, toepassing in de praktijk (opgedane ervaringen delen).
2. Theorie en projectie op de eigen maatschap/vakgroep:
 - persoonlijkheidskenmerken/overtuigingen;
 - teamrollen
 - inzicht in leiderschapsstijlen
 - omgangsvormen: hoe creëer je een positief klimaat? (vertrouwen/spelregels/interactie)
3. Toepassing: geven van feedback.
4. Volgende bijeenkomst: inventarisatie van behoeften en evaluatie.

Wie leidt de bijeenkomsten?

De leiding is in handen van drie ervaren adviseurs in het begeleiden van medische maatschappen. In wisselende samenstelling zullen drs. Monica Grasveld, ir. Jan Landman en arts Bas Rikken de bijeenkomsten leiden.

Monica Grasveld (gezondheidswetenschapper, verpleegkundige) kent het ziekenhuis van binnenuit en blijft in adviesopdrachten graag dicht bij de professionals werkzaam in het primaire proces. Zij werkte vijftien jaar bij het kwaliteitsinstituut voor de zorg CBO. Sinds 2002 begeleidt zij maatschappen bij onder andere problemen in de samenwerking, verbeteren van prestaties, ontwikkelen van toekomstvisie, ondernemingsplannen en zorginnovatie.

Jan Landman (bedrijfskundige) werkte ruim 15 jaar in ziekenhuizen in verschillende rollen: secretaris Raad van Bestuur en manager P&O. Hij is inmiddels ruim tien jaar verbonden aan Vreelandgroep Organisatie adviseurs. Zijn aandachtsgebieden zijn: organisatie-verandering, fusie en het begeleiden van maatschappen.

Bas Rikken, opgeleid en werkzaam geweest als huisarts, is na een opleiding bij TIAS in 2002 gestart als zelfstandig gevestigd interim-manager en organisatie-adviseur in de zorg. Hij werkt vaak met maatschappen en vakgroepen aan de verbetering van hun structuur, de verhoudingen en prestaties, maar kent ook de rol van ziekenhuisbestuurder goed vanuit diverse andersoortige opdrachten.

Wat kost het?

Deelname aan de zes bijeenkomsten kost € 1.500, exclusief btw. Dit is inclusief kosten van de literatuur, het cursusboek en het gebruik van de faciliteiten.

Hoeveel accreditatiepunten levert het op?

De vorige training is geaccrediteerd door het Bureau Accreditatie Medisch Specialisten. Voor deze cyclus is ook weer accreditatie aangevraagd. Voor iedere bijeenkomst van 4 uur worden 4 accreditatiepunten toegekend.

Waar?

De bijeenkomsten vinden plaats op een centrale locatie in Nederland. Wij informeren u ruim van tevoren geïnformeerd over de exacte locatie.

Wanneer?

De data van de bijeenkomsten worden vastgesteld in overleg met de deelnemers. Uitgangspunt is één bijeenkomst per zes weken: drie in 2010 en drie in 2011. De cursus start medio september. De eerste bijeenkomst start om 14.00 en duurt tot 20.00 uur. De daarop volgende bijeenkomsten starten steeds om 16.00 uur en eindigen om 20.00 uur.

Hoeveel mensen kunnen meedoen?

In een groep zitten minimaal acht en maximaal twaalf deelnemers.

Literatuur

Deelnemers krijgen voor iedere bijeenkomst per e-mail een selectie aan literatuur over de thema's toegestuurd.

Besloten website

Ook buiten de de bijeenkomsten kunnen de deelnemers met elkaar ervaringen uitwisselen, via een besloten website. Daar is ook alle informatie, inclusief literatuurreferenties, steeds beschikbaar.

Faciliteiten

Tijdens de bijeenkomsten worden broodjes geserveerd. En is er uiteraard genoeg koffie, thee en fris voorradig.

Wie kan mij meer informatie geven?

Jan Landman of Monica Grasveld
Vreelandgroep Organisatie adviseurs
website: www.vreelandgroep.nl
Telefoon: 035- 542 39 22
Fax: 035 - 542 57 04



Adresgegevens:
Vreelandgroep Organisatie adviseurs
Javalaan 1
Postbus 677
3740 AP BAARN
035-5423922